

HR Consultant

Wil je een ambitieuze en uitdagende carrière beginnen?

Wil jij betrokken zijn in een uitdagend, snelgroeiend en dynamisch bedrijf?

Functioneer je goed in een werkomgeving die je stimuleert om het beste uit jezelf te halen?

Dan is Taleo Consulting wellicht wat voor jou!

Taleo Consulting is een management consultancy bureau met kantoren in Luxemburg, Parijs, Brussel, Amsterdam, Antwerpen, Genève, Zürich, Barcelona, Singapore en Lissabon. Als jong en groeiend bedrijf tellen we nu meer dan 400 medewerkers verspreid over onze **10 internationale kantoren!** Onze activiteiten zijn voornamelijk gericht op financiën, life science, retail en energie.

Bij Taleo delen we allemaal dezelfde waarden: **Family, Fun** en **Excellence**.

Onze filosofie

Wij geloven dat wij alleen kunnen groeien, als onze mensen groeien. Gemotiveerde professionals maken het verschil. Niet alleen voor zichzelf, maar ook voor onze klanten.

Wij zoeken mensen die onze bedrijfswaarden delen en hiermee de relatie met onze consultants, klanten en interne teams kunnen bevorderen.

Wat ga je doen?

Het succes van Taleo hangt af van het talent van haar medewerkers, daarom zijn we op zoek naar een enthousiaste interne medewerkers die voor onze klanten aan de slag willen gaan. Als HR Medewerker ben je verantwoordelijk voor het uitvoeren van diverse taken op het gebied van personeelsbeheer en -ontwikkeling voor onze klanten binnen de financiële sector.

Wat zoekt Taleo?

- Je spreekt vloeiend Nederlands en Engels.
- Minimaal een bachelor diploma in human resources, bedrijfskunde, organisatiepsychologie of een gerelateerd vakgebied.
- Minimaal 5 jaar ervaring en expertise op verschillende HR-gebieden, zoals werving en selectie, personeelsrelaties, prestatiebeheer, beloning en arbeidsvoorwaarden, training en ontwikkeling, en HR-naleving.
- Bewezen ervaring in het leiden van HR-projecten, het implementeren van HR-strategieën en het bieden van HR-oplossingen.
- Uitstekende mondelinge, interpersoonlijke en schriftelijke communicatieve vaardigheden, voor effectieve communicatie met klanten, medewerkers, het management en stakeholders.
- Het vermogen om de HR-processen en procedures van een organisatie te beoordelen, gebieden voor verbetering te identificeren en aanbevelen 'best practices' te adviseren.
- Het handhaven van professionele ethiek en vertrouwelijkheid.
- Het discreet behandelen van gevoelige informatie over organisaties en medewerkers.
- Ervaring met HR-software, sollicitatietraceringsystemen (ATS), HR-informatiesystemen (HRIS) en andere relevante tools.